邹瑜同志在全国劳改劳教计划经济工作会议上的讲话（节选）

（1987年3月14日）

三、如何贯彻中央深化改革，开展增产节约，增收节支的方针。我谈些意见，供同志们参考。

第一，一定要认真建设“两劳”系统的技术队伍。科学技术是生产力，要发展生产力，就必须发展科学技术，要发展科学技术，就必须建设自己的技术队伍。现在，我们国内的科学技术同世界先进国家比，已经落后了一大截，我们系统又比国内其他行业落后一大截。我们的科学技术人员留不住，进不来，现有的还不安心，这个队伍怎么建设？目前，社会上的吸引力很大，你到我这儿来，给三间一套的房子，评工程师，工资二百五十元，谁还去做劳改工作。有的技术人员刑满、解教多年，技术职称、福利待遇等等问题就是解决不了，工资那么低，他怎么能留得住呢！目前，劳改、劳教单位技术人才那样奇缺，要深化改革，就必须认真落实技术人员的政策。因此，我建议会后对这个问题进行认真系统的调查研究，搞出几条来，经司法部党组研究后，报请中央批准，以便从政策上解决这个问题。同时，要抓系统的专业技术的培训工作。要多渠道、多形式地进行培训。一种渠道是挑选优秀的干部子弟、优秀职工，送到大专院校学习。有人说，远水解不了近渴，我看不抓远水，近渴永远是近渴。今年抓了，三年五年就出人才。“两劳”系统××多个单位，××多万干警，需要派多少人去培训，派到什么地方去培

训，要作个计划，争得国家教委、计委、经委的支持。另外一条渠道是我们自己进行培训。我们有许多先进企业，可以开办技工学校，师傅带徒弟。保定两劳管理干部学院和其他政法院校有条件的都可以办科技班、企业管理班，条件尚不具备的，应当创造条件举办。有计划地解决这个问题。否则，我们就无法提高竞争能力，无法改变技术落后的状况。

第二，这几年，我们增加了××亿的固定资产，如何充分发挥这些固定资产的经济效益，大有文章可做。这是增产节约、增收节支的重要方面。

第三，要争取各省（区、市）政府经济综合部门的大力支持，辽宁省人民政府（87）22号文件很好，对我们支持很大。文件第一条规定："……在人财物 的 分 配上视同一个市地来对待。省劳改局对劳改企业的经济管理和项目审批享有市一级的管理权限。"第五条规定："……凡属相当于市一级审批权限范围内的计划可自行下达。省统筹，省财力和自筹资金基建，以及外汇额度的审请，与其他行业同等对待，……"。如果每一个省都能象辽宁省人民政府这样，把劳改部门当作市地一级来对待，那么，劳改工作就会大大加强。大家回去应该宣传辽宁省的经验。

农民有一句话，叫"水尾田"，水库流下来的水，流到最后的地，叫"水尾田"。先灌溉上游，中游，最后差不多了，剩下一点点水流到我们这里来，如果最后没有水或者水很少，我们这块地就会干旱。劳改系统中赚钱的项目，好搞的项目，别人拿走了，难啃的骨头留给你啃，这种状况如果不改变，我们就无法提高竞争能力，竞争需要起码的条件，要在平等的基础上开展竞争。辽宁省劳改局的同志可以向大家作个介绍，你们是怎样争取的，这个文件是怎么形

成的，给大家说一说嘛！（顾启良：说过了，经过三个多月的努力），如果搞成了，别说三个多月，就是六个多月也可以。

总之，深化改革的文章很多，要抓关键，我看上面这三条是关键：认真建设技术队伍；充分发挥××亿固定资产的效益；积极争取省（区、市）政府把劳改部门当作市地一级来同等看待。

有了这三条，许多困难就可以克服。我们的经济还会发展，效益还会提高，就能为改造工作创造比较好的条件。当然，我们不是盲目地提倡高速度，速度要恰当。搞经济工作，不能头脑发热，搞浪漫主义，我们吃过这个亏。我认为，我们的生产除了速度问题，还有一个产品质量问题。我们去年三种产品获得国家银牌奖，这非常好。但是，我们系统的产品质量要在社会上、国际上站稳脚跟，还要做很大的努力。